



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. СПАССКА-ДАЛЬНЕГО

ул. Покуса, 5
г. Спасск-Дальний, 692245



331665 897315

Директору МБОУ ДО «Центр детского
творчества» Спасского района

Авдеевой С.В.

пер. Студенческий, 26
с. Спасское
Спасский район
692211

23.03.2023 № 7-3-2023/Прлп206-23-20050028

На № _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой г. Спасск-Дальний проведена проверка во исполнения приказа прокуратуры Приморского края № 168 от 07.10.2021 в сфере исполнения трудового законодательства, в МБОУ ДО «Центр детского творчества» Спасского района, в ходе которой выявлены нарушения, выражающиеся в следующем.

Согласно ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

На основании абзаца 1 ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту - ТК РФ) от 30.12.2001 № 197-ФЗ целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

✓ Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

✓ В соответствии со ст. 128 Трудового кодекса РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

ПК № 035804

Прокуратура г. Спасска-Дальнего Приморского
края
№ 7-3-2023/Прлп206-23-20050028

Согласно ст. 262 ТК РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Вместе с тем, коллективным договором учреждения не предусмотрен предоставление дополнительных выходных, в случаях, предусмотренных ст. 262 ТК РФ.

В силу абз. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Вместе с тем, в п. 15 трудового договора, № 15 от -05.09.2022, заключенного между МБОУ ДО «Центр детского творчества» Спасского района и работником Гуртовой И.П. содержатся лишь даты выплаты заработной платы. При этом периоды, за которые выплачивается заработная плата, не указаны, что не позволяет сделать вывод о соблюдении сроков выплаты заработной платы работникам.

Причинами и условиями неисполнения действующего законодательства в рассматриваемой сфере является ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей работниками МБОУ ДО «Центр детского творчества» Спасского района, что связано с отсутствием контроля за деятельностью подчиненных со стороны директора учреждения. Данный факт нарушает трудовое законодательство и влечет за собой дисциплинарную ответственность.

Подобные нарушения требований федерального законодательства являются недопустимыми, требуют принятия комплекса мер к исключению аналогичных фактов в дальнейшей деятельности учреждения и нуждаются в принципиальной оценке с Вашей стороны, в том числе, принятии мер дисциплинарного воздействия к должностным лицам, их допустившим.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно с участием сотрудника прокуратуры г. Спасска-Дальнего рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений, причин и условий им способствующих.

2. О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру города.

3. Информацию о результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах предоставить в письменной форме прокурору г. Спасск-Дальнего в установленный законом месячный срок, со дня получения представления.

Прокурор города
старший советник юстиции



В.А. Бакаев